



ACKMAN CO.
www.ackmanco.com

PACKMAN

گاهنامه ی پندار

سلام یک دوست!

سلام!

یکی یکی از راه می رسند . با کوله باری از استقبال ! به درونشان اگر نگاه بیندازی صاف صاف می روند سراغ صداقت . انگار ساخته اندشان برای اینکه ساده باشند و بی تکلف . التهاب یک دست روی دست بسیار است . کلید اگر نباشد در که باز نمی شود هیچ ؛ خسته خسته و خسته تر می شوی . حالا فکر کن در را اصلاً پیدا نکنی !

بوسه زدن بر دستان سیاه ، تنهایی یک اتاق سرد را پر می کند . یک اتاق سردِ غریب ! از همان ها که حتماً یکی اش را آنقدر دیده ای که یک جوری به زندگی ات ربطش می دهی . یک جوری سرد ، بسیار غریب و کمی تنها . از همان ها که قاب انتظار را می کوبی به طاقش که شب برای خوابیدن به جای ستاره هی بشماری اش ؛ هی تمام نشود ؛ هی بزرگ شود ؛ هی تو بشماری و خوابت نبرد . یا خوابت ببرد و بعد خواب زمین را ببینی . همان که نام خانوادگی ات پسوند آن است . یادت که هست ؟ نه !؟

کارگران ، گران کار می کنند . قدرشان را بدانیم . روز کارگر گذشت ولی مبارک دانستنش خالی از لطف نیست . دوست عزیز خسته نباشی .

«روزت مبارک»

برای دانستن

آلرژی

خارش های بدن ، سرفه ها ، عطسه ها ، نفس کشیدن با صدا ، خس خس سینه و سرفه ، ورم در مخاط بینی ، پوست ، دستگاه تنفس ، چشم و ناراحتی های گوارشی همچون ورم در معده یا روده از مصائب و ناراحتی های ناشی از انواع آلرژی هستند.

یکی از مسائل مصیبت بار درباره آلرژی ها این است که متأسفانه بسیاری از مبتلایان ، حتی خودشان نمی دانند که مبتلا به آلرژی هستند بلکه تصور می کنند موضوع دیگری باعث تولید نشانی و عوارض عجیب در آنها می شود. شاید دلیل مشکل تشخیص داده شدن آلرژی ها که شایع ترین بیماری هایی می باشند که تشخیص داده نمی شوند ؛ متفاوت بودن و میزان تنوع در افراد مختلف است.

آلرژی پدایش حساسیت شدید و غیر عادی بدن نسبت به بعضی مواد خارجی یا نسبت به شرایط فیزیکی است که ممکن است در بعضی افراد ایجاد شود ، در حالی که این نوع مواد و یا این نوع شرایط برای دیگران ، بدون ضرر و بدون عارضه می باشند .

آلرژی ها را می توان به دو نوع تقسیم کرد ؛ آلرژی نوع ۱ که اعضا و دستگاه های بدن دچار گرفتاری شده و عوارض جسمی آلرژیک که پیش از این گفته شد را به وجود می آورد. آلرژی نوع ۲ که نشانه های آن ممکن است شبیه نشانه های معمولی آلرژی نباشد. در عوض به صورت واکنش های عصبی و رفتاری ممکن است به صورت پریشانی، گیجی، میگرن، سردرد، فراموشی ، تغییر خلق و خو ، غمگینی و یا پرتحرکی بروز نماید. این نوع آلرژی معمولاً در برابر مواد شیمیایی موجود در محیط و یا نسبت به مواد غذایی و موادی که به آنها اضافه می کنند بروز می کند.

موقعی که کسی به داشتن آلرژی مشکوک می شود نباید خود به درمان آن پردازد و یا به امید اینکه این مورد خود به خود حل خواهد شد به انتظار نشیند ؛ بلکه باید بلافاصله به پزشک مراجعه کرد .

به هر حال با افزایش روز افزون آلودگی هوا و استفاده از مواد شیمیایی مضر در مواد غذایی ، لوازم آرایشی ، مواد شوینده و بسیاری دیگر از موادی که روزانه با آنها سروکار داریم ، احتمال بروز واکنش های آلرژیک هم افزایش می یابد . بنابراین حفظ خونسردی و مراجعه در اسرع وقت به پزشک بهترین راه چاره است .

مدیریت کلید آینده

انگیزه

امروزه نظریه های بسیاری در مورد ایجاد انگیزه عرضه شده است که بعضی از آنها برای بالا بردن تعهد افراد نسبت به اهداف و آرمان های یک سازمان مفید هستند . نظریه های ایجاد انگیزه زمانی معنا پیدا می کند که رفتار ناشی از انگیزه توسط کارمندان کادر مدیریت و نیز غیر مدیریت عملاً در جهت اهداف سازمان باشد . اگر صرفاً به قصد برانگیختن باشد کاری بیهوده است . ایجاد انگیزه چنانچه مستقیم یا غیر مستقیم کمکی به رسیدن به اهداف نکند ، در مدیریت جایی ندارد و پوچی آن دسته از اقدامات نیز که افراد سازمان را از نیل به اهداف شخصی باز دارد در دراز مدت به همان صورت اثبات خواهد شد.

تضاد بین اهداف سازمانی و شخصی به طور قطع وجود ندارد . معتقدان به این نظریه - تفاوت اهداف شخصی و سازمانی - مانند معتقدان به تضاد بین نظریه و عمل ، دیدگاهی تنگ نظرانه دارند . حتی در برخی موارد اهداف فردی ارتباطی تنگاتنگ و صمیمی با اهداف سازمانی دارد .

موفقیت ، رشد ، مسوولیت و تشخیص انگیزه هایی است که در هر انسان وجود دارد . مدیریت علاوه بر تشخیص وجود فرصت های برانگیزاننده ی انگیزه ، باید ابزار استفاده از این فرصت ها را نیز در اختیار کارمندان قرار دهد تا بتوانند به صورت فردی از آنها استفاده کنند .

امروزه یکی از مشکلات اساسی نظام اقتصاد آزاد ، کنترل رفتارهاست .

چگونه می توان یک سازمان و افراد آن را کارآتر ساخت ؟

به نظر می رسد پاسخ این پرسش در هماهنگی هدف ها و در روش تعیین اهدافی است که افراد را به تحرک وادار می دارد تا در کنار یکدیگر برای آرمانی مشترک و نیز هدف های شخصی بکوشند .

چیزی که به اسم سازمان وجود دارد فراتر از مجموع افرادی است که آن را تشکیل می دهند و کسانی که مسوولیت مدیریت را به عهده دارند به آن شکل داده و بر آن تأثیر می گذارند . اما سازمان دارای وجودی مستقل نیست ، پس تعیین هدف نمی کند بلکه انعکاس دهنده ی عقاید ، استراتژی ها ، تاکتیک ها و سیاست هایی است که منبعت از آرای مدیر یا دیگر افراد کلیدی آن است . اما سازمان در یک مفهوم در صورت از دست دادن کلیه ی کارکنان باز هم موجودیت دارد ؛ در صورتی که همه ی کارکنان به تدریج با نیروهای جدید جایگزین شوند . با تغییر در سطوح مدیریت بی تردید ماهیت سازمان تغییر می کند ، اما همچنان نشانه ها و آثار و سوابقی از آنانی که رفته اند باقی می ماند . پس به عبارت ساده تر افراد با تفکرات و تصمیمات اهداف سازمان را می سازند و آن را به صورت هویت سازمان تا سال های سال می شناسانند . در شماره های بعدی این مبحث را ادامه خواهیم داد .

برگرفته از کتاب مدیریت هدف گزینی - چارلز ال. هیز - محمدرضا رضایپور

پاکمن در چند جمله ی کوتاه

- * نصب و راه اندازی دستگاه های دیگ های بخار شرکت نفت آذربایجان (**آذرسون**) در شهر **باکو** ، شرکت **میرپاک** در شهر **ساعتلی** آذربایجان و یک شرکت نفتی دیگر در شهر **باکو** با تلاش مسئولان پاکمن به پایان رسید.
- * به امید خدا پروژه ی **مصلا ی اصفهان** تا چند روز آینده آغاز خواهد شد.
- * سوله ی جدید به زودی افتتاح می شود !
- * اولین دستگاه ۱۰ تن به **پتروشیمی ماهشهر** فروخته شد .
- * ۳ دستگاه دیگ بخار از سری دوم ۷ دیگ بخار ۱۰ تن **قشم** ارسال گردید .
- * دریافت ایزو مراحل پایانی خود را طی می کند .
- * تأمین دستگاه های **دانشگاه سپند تبریز** ، **فرودگاه اصفهان** ، **تراکتور سازی تبریز** و بستن قرارداد پروژه ی بزرگ **باغ ارغوان** و شروع ساخت دستگاه های آنها از اقدامات جدید است .
- * دستگاه های پروژه ی هفت الماس تحویل داده شد .
- * قرارداد پروژه ی **ایران زمین** بسته شد و عوامل شروع به ساخت دستگاه ها کردند .
- * یک دستگاه دیگ kcal/h ۲,۰۰۰,۰۰۰ طرح dry back برای ارتش جمهوری اسلامی ایران ساخته می شود .
- * فاز ۱ قرارداد اجرای استاندارد ۳۰۰ دستگاه دیگ بخار و آبگرم با موسسه استاندارد و شرکت بازرسی و کنترل کیفیت بسته شد .
- * یک عدد دستگاه آلتراسونیک (عکس برداری از جوش های دیگ) که تنها یک شرکت در ایران آن را دارا می باشد ، خریداری شد .
- * امسال نیز همانند سال گذشته پاکمن در نمایشگاه نفت در فروردین ماه شرکت کرد. در این نمایشگاه دیگ های بخار ۱۰ تن ، ۲ تن و ۲ عدد دیگ آبگرم ۱۰۰ هزار و یک عدد دستگاه پکیج در معرض دید عموم قرار گرفتند.

ضمن اینکه در نمایشگاه بین المللی شیراز ، بین المللی مشهد و بازرگانی ارومیه و نمایشگاه جنبی سمینار دانشگاه صنعتی اصفهان مربوط به بازسازی افغانستان شرکت کرد .

* با تشکر از نمایندگان قدیمی آقایان **امیرانی ، علیرضا کاظم پور و ناصر محمدی راد** ؛ به نمایندگان جدید آقایان **اکبر اعتدالی ، فرید مگردیچیان و داریوش نایبی** خیر مقدم عرض می کنیم و برای ایشان آرزوی موفقیت داریم .

* برای آب آشامیدنی و بهداشتی پرسنل ، دستور ساخت منبع آب داده شده است ؛ سرویس های بهداشتی جدید تکمیل شده است و از نگرهبانی جدید به زودی بهره برداری خواهد شد .

* در اردیبهشت ماه یکی از کارگران قدیمی **پاکمن مهندس میرزازاده** متأسفانه طی حادثه ای در جاده اصفهان آسیب دید که به لطف پروردگار از این مخمصه رها شد . با آرزوی سلامت و بهروزی برای تمام زحمتکشانش این سرزمین .

* مژده به کودکان **پاکمن** : قصد داریم در شماره های بعدی نام فرزندان ممتاز عوامل **پاکمن** را در این گاهنامه چاپ کنیم .

خط خطی های بزرگان

* لازمه ی اعتماد به نفس این است که شهامتش را داشته باشید ، به روش خودتان زندگی کنید.

* بیش از دستمزدتان کار کنید . اگر از دیگران پیشی بگیرید دیگر رقیبی نخواهید داشت.

* هر چه بیشتر تلاش کنید که به زور رابطه ی خوبی با دیگران ایجاد کنید کمتر موفق خواهید شد . برای ایجاد یک رابطه ی خوب کافی است فقط راحت باشید ، خودتان باشید و از لحظاتی که با دیگران هستید لذت ببرید.

* در محیط کار طوری عمل کنید که گویی برای خودتان کار می کنید و سازمان متعلق به شماست .

فال امروز

آنانکه خاک را به نظر کیمیا کنند
 دردم نهفته به ز طبیبان مدعی
 حافظ دوام وصل میسر نمی شود
 آيا بود که گوشه چشمی به ما کنند
 باشد که از خزانه ی غیبه دوا کنند
 شاهان کم التفات به حال گدا کنند

پیامان

بی ثباتی هنوز در تک تک کلمات مشهود است . سعی مان بر این است که اندیشه هایمان را روی هم بگذاریم و روز به روز مثبت تر و با ثبات تر شویم . انتهای هر راهی آسایش است . اما کسی که پا در راه پر مخاطره ی تولید می گذارد گویی آسایش را بر خود حرام می کند . روز به روز اهداف گسترش پیدا می کنند و دورترها نزدیک می آیند . پس راه ما انتها ندارد . می خواهیم جلو رویم و پای رفتنمان را قوی کنیم . دست من و تو و ما یکی که شود هرچه ذهن آبیاری کند دست بارور می کند . شاد باشید . خدا پناهتان .